



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ И СТАБИЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

«О задачах профсоюзных организаций по обеспечению занятости трудоспособного населения в Челябинской области» - этому вопросу было посвящено V заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области.

В работе Совета приняли участие председатели областных и первичных профсоюзных организаций, исполкомов Ассоциаций профорганизаций муниципальных образований. Среди приглашенных: Юрий Ильин, советник председателя ФНПР, Александр Журавлев, заместитель председателя Законодательного собрания области, Наталья Макарова, исполнительный директор ЧРОР «ПРОМАСС», Виктор Мозолев, зам. исполнительного директора ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей», Владислав Смирнов, начальник Главного управления по труду и занятости населения области, Ольга Артемова, директор УрСЭИ, Валерий Кусков, председатель комитета Свердловской областной организации ГМПР, представители министерств, миграционной службы.

Тема занятости – одно из основных направлений деятельности профсоюзов, и поэтому во всех коллективных договорах и соглашениях вопросы, касающиеся занятости, выделяются специальным разделом.

Особенно остро эта тема стояла в годы экономического кризиса, когда работодатели, пытаясь минимизировать расходы, всячески выдавливали работников с предприятий без каких-либо выплат. Сегодня же ситуация несколько стабилизировалась. Количество безработных сократилось до 1,5 процента, существенно снизилось и количество работников с неполной занятостью.

В то же время, как было отмечено выступлениями на Совете, с повышением уровня производства хронически не хватает рабочих ведущих специальностей, обслуживающего персонала, потерян престиж рабочей профессии. Рынки труда и



образовательных услуг развиваются вследствие. Сегодня высшее, среднее и начальное профобразование конкурируют между собой, разрушая тем самым некогда единую структуру. Выпускники школ продолжают массово поступать в университеты, а потом сталкиваются с проблемой трудоустройства. Не найдя себе применения выпускники вузов вынуждены проходить курсы профессиональной переподготовки при профучилищах и техникумах, которые когда-то они проигнорировали.

Была высказана озабоченность действиями некоторых собственников предприятий, работодателей, пытающихся сворачивать социальные гарантии работникам за счет применения «заемного труда», внедрения аутсорсинга и аутстаффинга.

Профсоюзы постоянно заявляют о необходимости восстановления обязательного страхования от потери работы, как это принято во всех цивилизованных странах с рыночной экономикой. Но до сих пор эти обращения остаются без ответа.

На Совете принято решение: направить Обращение к Правительству РФ о восстановлении Министерства труда

РФ и о введении обязательного страхования от потери работы и увеличении пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения;

поддержать законопроект, внесенный депутатами Госдумы А. Исаевым, М. Тарасенко, Ю. Песковской, запрещающий заемный труд.

Профсоюзы продолжают мониторинг ситуации на рынке труда, что позволит своевременно реагировать на возможные изменения, и совместно со сторонами социального партнерства акцентируют внимание на вопросе поднятия престижа рабочей профессии через проведение конкурса «Лучший по профессии».

Совет закончил свою работу торжественной церемонией вручения сертификатов «отличникам» первого выпуска Школы молодого профсоюзного лидера и награждением победителей конкурсов: «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы», «Безопасное производство» и победителей Спартакиады среди областных организаций и коллективов предприятий области.

В НОМЕРЕ

**2012. Стратегия
укрепления**

стр. 3

**Доступное жилье:
ноу-хау или фарс?**

стр. 4

**В формате
активного общения**

стр. 5

КАК ОТДЫХАЕМ В 2012 ГОДУ

Самыми продолжительными будут новогодние праздники - с 1 по 9 января включительно. Первым рабочим днем станет вторник 10 января. Ближайший после новогодних каникул праздничный выходной - 23 февраля – День защитника Отечества.

Трехдневных выходных в новом году будет несколько. Переносится выходной с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта. Отдыхаем с 8 по 10 марта.

В связи с праздником Весны и Труда будет перенесен выходной с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля. Выходные - с 29 апреля по 1 мая. 9 мая – День Победы.

В июне на празднование Дня России будет перенесен выходной с субботы 9 июня на понедельник 11 июня. Отдыхать будем с 10 по 12 июня.

День народного единства - 4 ноября в следующем году приходится на воскресенье. Выходной с этого дня переносится на понедельник. Отдых - с 3 по 5 ноября.

Последний перенос выходных в 2012 году ожидает россияне в самом конце декабря. Выходной с субботы 29 декабря будет перенесен на понедельник 31 декабря.

ДОКЛАД

**председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буякова
«О задачах профсоюзных организаций по обеспечению занятости трудоспособного населения в Челябинской области»**

Уважаемые члены Совета, приглашенные!

Профсоюзы во все времена заявляли, что главными приоритетами в нашей работе являются три основных принципа – зарплата, занятость, защита. Поэтому не случайно сегодняшняя тема Совета - роль профсоюзов в занятости наемных работников.

В свое время в апреле 2008 года вопросы занятости как бы отошли на второй план, но экономический кризис вывел их достаточно серьезно, причем для профсоюзов это, наряду с задержками заработной платы стало одним из определяющих направлений.

Практически сразу же был организован профсоюзный мониторинг социальной стабильности трудовой сферы в организациях области, в том числе занятости работников, сверялись позиции с органами власти и работодателями на соответствующих встречах и совещаниях. Для нас было важно, не замалчивая назревающих конфликтов своевременно принять все меры, чтобы не допустить социального взрыва, максимально сохранить трудовые коллективы, а в случаях проводимых сокращений, обеспечить гарантии работникам, находящимся под риском увольнения.

Главной задачей стало сохранение трудовых коллективов, потому что кризисы приходят и уходят, а семьи надо кормить всегда. Одновременно профсоюзы, как никто другой, имели в виду то, что трудовая деятельность для подавляющего большинства - это не только источник дохода, сколько дело чести, гражданской ответственности. Поэтому лишение возможности трудиться - большая социальная трагедия.

В тот момент возникла в определенной степени критическая ситуация, потому что ряд работодателей, посчитав действия профсоюзов как слабость, решили, что им все позволено. Начались заявления о ликвидации большинства социальных гарантий, невыполнении обязательств по отраслевым соглашениям и коллективным договорам и, как апофеоз беспредела собственников, - заявление Прохорова о необходимости введения 12-часового рабочего дня и упрощении процедуры сокращения.

Но благодаря солидарным действиям профсоюзов удалось отстоять большинство социальных гарантий. В настоящее время анализ рынка труда показывает значительное улучшение ситуации и уменьшение регистрируемой безработицы. Аналогичная ситуация с неполной занятостью. Но успокаиваться нельзя, потому что, по мнению большинства ведущих экономистов, экономический кризис не закончился, он просто перешел в другую фазу.

Рынок труда насыщен рабочими местами крайне низкого качества, продолжается тенденция расширения низкооплачиваемой занятости, отмечаются низкие темпы создания новых рабочих мест в экономике.

Показатели состава безработных вызывают серьезную обеспокоенность, потому, что среди выпускников учреждений образования более двух третей имеют высшее и среднее специальное образование, более половины - женщины, а около 40 процентов - молодежь в возрасте до 30 лет.

Наряду с этим нарастают попытки работодателей вместо создания рабочих мест с достойной оплатой труда привлекать иностранную рабочую силу. Мигранты в условиях жесточайшей нищеты в своих странах соглашаются на любую низкооплачиваемую работу в России, потому что и эта зарплата позволяет им выжить. Но в этом случае появляется проблема занятости наших людей, потому что они вытесняются дешевой зарубежной рабочей силой. Не случайно продавливаются в Государственной Думе и закон о легализации заемного труда, введении аутсорсинга и аутстаффинга, когда работники лишаются не только всех социальных гарантий, но и возможностей для профсоюзов защищать их права.

Профсоюзы выступали и будут выступать против таких действий.

Нашим представителям в Составе межведомственной комиссии совместно с Государственной инспекцией труда удалось сократить в прошлом году привлечение рабочей силы до 7 тысяч человек, и это был один из лучших показателей в стране, но вновь работодатели заявляют о необходимости в 2012 году привлечь более 40 тысяч иностранцев. Проанализировав поступившие предложения, Комиссия сумела сократить эту цифру более чем в два раза - до 17 тысяч человек, но опасность остается, и расслабляться нельзя.

Значительных усилий требует и совершенствование системы профессионального образования. Уже сейчас ряд предприятий с высокотехнологичным уровнем производства испытывают проблемы с квалифицированными кадрами, но выпускаются в основном специалисты, ориентированные не на производство, а на обслуживание населения.

Во многом это связано с принижением престижа рабочей профессии. Через конкурсы профессионального мастерства, которые прошли под эгидой ФНПР, профсоюзы пытались привлечь внимание к тем, кто своим трудом создает экономический потенциал и укрепляет могущество России.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Владимир Поносов, председатель ППО ОАО «ЧМК», председатель исполкома Ассоциации профсоюзных организаций Челябинского городского округа:

- В вопросах занятости немаловажную роль играет оплата труда, которая должна регулироваться нормированием труда. Но вопросы нормирования труда забыты и потеряли актуальность. Это связано с тем, что сегодня постоянная, то есть гарантированная часть зарплаты носит очень низкий характер. Средний показатель – 50%, а у квалифицированных работников по металлургии – ниже 40. Большая часть зарплаты выплачивается по экономическим показателям. Получается, что переменная часть становится по своему размеру основной, что разрушает всю систему оплаты труда.

Низкая тарифная часть влечет множество отрицательных моментов. И, прежде всего – это ущемление интересов работников, искусственное и неоправданное занижение при низкой доле тарифа различных видов доплат и надбавок, это отсутствие воспроизводства рабочей силы. В конечном счете, все это ведет к сдерживанию роста производительности труда. Еще одно следствие отсутствия нормирования труда – сверхурочные работы и работа в выходные дни, как обязательное условие повышения заработка, ухудшается и охрана труда. Плюсы нормирования очевидны. Оно позволяет точно рассчитать необходимую численность работников на имеющиеся объемы труда (регулярная оптимизация численности без нормирования – беда наших предприятий), дает стабильные доходы работникам и стабильную работу предприятию. Уровень гарантированной части заработной платы должен быть не ниже 70 %. Необходимо возрождать министерство труда, которое занялось бы данным вопросом.

Владислав Смирнов, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области:

- Хочу согласиться с докладом и поддержать те выводы, которые были в нем сделаны. Отмечу также, что именно благодаря лоббированию и внятной, конструктивной позиции профсоюзов 2011 год был объявлен в Челябинской области Годом охраны труда. Хотя в условиях неокончившегося экономического кризиса об охране труда говорить было сложно. Не все удалось реализовать, но этому есть объяснение. Мы ждали, что весной и летом 2011 года начнутся нормативные изменения в сфере охраны труда. Но, видимо, это произойдет ближе к середине 2012 года. То, что удалось совместно реализовать в этом году, станет хорошей платформой для предстоящих изменений.

Так, в 2011 году в Челябинской области появился первый кадровый совет, это означает, что вопросам кадровой политики, формирования кадрового потенциала экономики области будет уделяться больше внимания.

В развитие идеи кадрового совета на заседании президиума РСПП Челябинской области 9 декабря мы предложили создать еще и кадровый клуб, в который бы вошли руководители кадровых служб работодателей. Ждем, что и представители профсоюзных организаций области примут участие в его работе.

Что касается рынка труда – ситуация улучшается. На сегодня в области зарегистрировано 29,5 тысячи безработных. При этом очень серьезные изменения произошли по банку вакансий – их на сегодня 21100.

В ближайшей перспективе следует ожидать массовых переходов наемных работников от одного работодателя к другому – самостоятельно, не под давлением внешних факторов люди будут принимать решение о смене работы. Отсюда – особая актуальность повышения их юридической грамотности. Хочу сообщить, что в Челябинске мы заканчиваем работы по запуску экспериментального консультационного центра. Основной его профиль – консультации безработных, испытывающих трудности на рынке труда, а также консультаций наемных работников в сфере трудовых отношений, защита их трудовых прав. И мы готовы начать конкретный разговор с профсоюзами о взаимоотношениях в этом вопросе.

Петр Гневашев, председатель ППО студентов и аспирантов УрСЭИ (филиал) АТиСО:

- Ситуация в сфере профессионального образования не отвечает запросам рынка труда. Более того, высшее, среднее и начальное профобразование все острее конкурируют между собой, разрушая тем самым некогда единую структуру. Выпускники школ продолжают массово поступать в университеты. Вузы, с учетом демографического спада, принимают даже тех, кто очевидно не готов к освоению программ высшей школы.

Каждый год все больше не нашедших себе применения бывших студентов приходят на курсы профессиональной переподготовки при профучилищах и техникумах, которые они проигнорировали пять лет назад. Государство или родители молодых людей раскошеливаются повторно, а реальный сектор экономики продолжает оставаться на голодном кадровом пайке. Рынки труда и образовательных услуг продолжают развиваться вслепую. По мнению преподавателей УрСЭИ, со стороны органов государственной власти должны быть приняты кардинальные меры, которые заключаются в следующем: разработка и применение мер государственного стимулирования работодателей для участия в подготовке своего персонала; необходима посредническая координирующая миссия органов государственной власти в планировании приема в учреждения профессионального образования по численности и профессиям. Такая норма должна быть заложена в условиях государственного лицензирования учебных заведений всех форм собственности; для выпускников, обучающихся за счет государственного бюджета, должна стать обязательной отработка затраченных на обучение средств по государственному распределению.

Эти меры позволят устранить главную причину низкой эффективности использования потенциала выпускников профессионального образования путем введения реального регулирования спроса и предложения на рынке труда.

Анатолий Пепеляев, начальник отдела по вопросам трудовой миграции Управления Федеральной миграционной службы по Челябинской области:

- На 2011 год для Челябинской области была установлена квота на выдачу 16535 разрешений на работу иностранным гражданам. Исходя из ситуации на рынке труда и заявок работодателей, квота дважды корректировалась в течение года. В июне до 21818 разрешений на работу и в сентябре до 19794 разрешений соответственно.

По состоянию на 9 декабря текущего года квота выбрана на 61 %. По ближнему зарубежью на 85 % и по дальнему зарубежью на 41 %. Всего в рамках квоты выдано более 3000 разрешений, в том числе 110 квалифицированным специалистам. Из прибывших в Челябинскую область 15 тысяч иностранных граждан составляют жители Китая – 36 %, Узбекистана – 22 %, Таджикистана – 19,8 %, Армении – 11 %. По видам экономической деятельности больше всего иностранных граждан было задействовано в строительстве – 47 %, в сельском хозяйстве – 19 %, оптовой и розничной торговле – 14,5 %, обрабатывающих производствах – 9 %.

Валерий Болотов, председатель ППО ОАО «Автомобильный завод «Урал»:

- Для снижения напряженности на рынке труда на нашем предприятии были организованы временные работы для работников, находящихся под риском увольнения. Это позволило не проводить в течение года сокращения численности и полностью сохранить трудовой коллектив. Работникам предоставлялась возможность опережающего обучения, в результате которого были проведены внутренние перемещения и обеспечена полная занятость. Хотелось бы сказать о программе стратегического развития персонала. Составляющими этой программы являются адаптация персонала, предусматривающая целевое сопровождение работника при вхождении в должность, обучение в корпоративном университете и в рамках проекта «Управление знаниями», проект «Рабочий нового поколения», предусматривающий корректировку профессионального уровня выпускника в соответствии с особенностями предприятия. В настоящее время прорабатывается вопрос о создании первого на Южном Урале машиностроительного кластера (сконцентрированная на некоторой территории группа взаимосвязанных компаний) на базе нашего предприятия. Это придаст импульс развитию малого и среднего бизнеса и будет способствовать созданию новых рабочих мест.

ДОКЛАД

председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буякова
«О задачах профсоюзных организаций по обеспечению занятости трудоспособного населения в Челябинской области»

Начало на стр. 1

Но, к сожалению, наши действия не были поддержаны бизнес-сообществом, да и со стороны министерств нет большой активности.

Трехсторонней комиссии необходимо рассмотреть этот вопрос с учетом того, что дефицит профессиональных кадров будет возрастать.

Конечно же профсоюзы видят, что в последнее время в области предприни-



маются определенные усилия по формированию рынка труда и по ряду территорий были сформированы так называемые КИПы (комплексные инвестиционные планы), направленные на модернизацию экономики, создание новых рабочих мест.

Деятельность Губернатора и Правительства области по привлечению иностранных инвестиций и выезды наших представителей в страны с развитой рыночной экономикой вселяют определенные надежды и оптимизм, но пока это достаточно далекие перспективы.

И это мнение не только профсоюзов. Недавно в одном из своих выступлений Губернатор области М.В. Юревич сказал, цитирую дословно «Сейчас в Челябинской области не хватает качественных рабочих мест с хорошей зарплатой. Будем стремиться к их созданию. Со своей стороны постараемся предоставить инвесторам площадки, коммуникации и возможные преференции».

Определенные положительные изменения происходят в области подготовки квалифицированных кадров в образовательных учебных заведениях. Но для кардинального решения этого вопроса необходим заказ объединения промышленников и предпринимателей при поддержке Правительства области. И конечно профсоюзы готовы участвовать в реализации этих проектов.

Принятый на днях Законодательным собранием закон «О регулировании отношений в области содействия занятости населения в Челябинской области» так же позволяет надеяться на серьезные сдвиги в этом направлении.

Но давайте будем говорить откровенно о том, что и профсоюзы своими действиями, а точнее говоря, бездействием, породили дополнительные проблемы в сфере занятости и обеспечения социальных гарантий. Вспомните, как призвали мы к активным действиям против введения единого социального налога, потому что реально оценивали последствия его применения. И наряду со многими проблемами это привело к ликвидации государственного страхования от безработицы. И теперь, несмотря на наши неоднократные обращения к Правительству по этому вопросу, они остаются практически без внимания.

Не сумели профсоюзы добиться и индексации пособия по безработице и сейчас даже максимальный его размер значительно ниже прожиточного минимума.

Поэтому сегодня необходимо обсудить, что же возможно сделать в решении хотя бы части этой проблемы силами профсоюзов. На наш взгляд это, прежде всего усиление



внимания к вопросам занятости в части отраслевых и региональных соглашений, в более четкой и обоснованной позиции в коллективных договорах, в повышении роли ассоциаций профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, где и сосредоточены основные проблемы в сфере занятости.

Уважаемые коллеги!

Рассматривая вопросы занятости нельзя обойти вопрос улучшения условий и охраны труда на предприятиях и в организациях.

В нашей стране интенсификация производства зачастую понимается работодателями как максимальное усиление эксплуатации и экономия на средствах защиты работника.

Заниженная цена труда вынуждает работника соглашаться на необоснованно завышенные задания и увеличение продолжительности рабочего времени, а порой и нарушать правила и нормы охраны труда, написанные, как говорят специалисты этой сферы, кровью работников.

За 10 месяцев текущего года в области произошло 50 случаев со смертельным исходом, аналогично уровню прошлого года. Одним из значимых факторов снижения потерь от травматизма является аттестация рабочих мест по условиям труда. Но, к сожалению, из двухсот с лишним тысяч хозяйствующих субъектов в области аттестована лишь пятая часть рабочих мест, это далеко не лучший показатель по России. И если в ряде отраслей эта работа поставлена на должном уровне, так, например, на металлургических предприятиях, где аттестовано свыше 70 процентов рабочих мест, в электроэнергетике и лесном хозяйстве, на железнодорожном транспорте и в здравоохранении, то в других отраслях ситуация гораздо сложнее.

Крайнюю обеспокоенность вызывает ситуация в организациях малого и среднего бизнеса. Из-за отсутствия финансовых средств на эти цели сложное положение в организациях бюджетной сферы, а введенный с 1 сентября новый порядок проведения аттестации и его результаты, будут одним из определяющих факторов группы риска для предприятий и соответственно величины страховых взносов.

Поэтому для профсоюзов одной из важнейших задач остается контроль за условиями труда наемных работников и обязательное участие в работе аттестационных комиссий.

ДОКЛАД

председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буякова «О задачах профсоюзных организаций по обеспечению занятости трудоспособного населения в Челябинской области»

Начало на стр. 1, 2

Цивилизованный бизнес рассматривает затраты на профессиональную подготовку персонала, состояние здоровья и социальную защищенность как вклад



в обеспечение устойчивости и успешности своего дела. И конечно важнейшей составляющей вложений работодателя в наемных работников является достойная заработная плата. Ее доля в структуре валового внутреннего продукта большинства развитых стран составляет около 50 процентов, а в России она в два раза ниже.

Российский работодатель заинтересован в выплате зарплаты, составляющей минимальную долю в себестоимости продукции, которая обеспечивает максимальную прибыль. В свою очередь низкий уровень оплаты труда не способствует повышению трудовой активности работников, росту покупательной способности и тем самым не стимулируется главный принцип экономики – оборот денежной массы через реализацию произведенных товаров населению.

Фактически бизнес оплачивает наемный труд не по цене его воспроизводства, а лишь по цене «участия», во взаимосвязи с производительностью труда. Конечно, сравнивая российскую производительность с европейской, мы отстаем в 4 с лишним раза. Но причина не в том, что россияне плохо работают, а в уровне развития техники, технологии и квалификации кадров, состоянии организации труда и внедрения новаций научно-технического прогресса в производство. Работник, не получая достойной оплаты труда, не будет мотивирован на модернизацию производства.

Необходима разработка и утверждение стандартов оплаты труда, в котором учтены все основные расходы для полноценной жизни человека. Подобные стандарты должны быть основой социальной политики страны.

Мы систематически анализируем данные по заработной плате и рассматриваем их в системе рейтинга приоритетов. В результате имеем серьезные перекося. Например, в финансовой деятельности средняя зарплата превышает областной показатель на 70 процентов, а те, от кого зависит будущее страны: врачи, учителя, работники социальных служб и культуры – замыкают список. А ведь именно это является серьезным аргументом у молодежи при выборе профессии.

Конечно, сегодня повышение зарплат имеет место, но на фоне изменений в экономике этого крайне недостаточно. Повышение зарплат бюджетников – отличный ориентир для ряда работодателей реального сектора экономики. Порой они прямо говорят, что государство не индексирует своевременно и в полном объеме зарплату бюджетникам, и с какой же стати проводить ее на предприятии?.. Именно поэтому в ряде коллективных договоров организаций формулировка об индексации заработной платы имеет четкую и однозначную трактовку «при наличии финансовых возможностей». И это, к сожалению, становится нормой. Но такого условия по сути не должно быть, ибо это противоречит трудовому законодательству и не является основанием в отказе индексации.

В этом плане наша область, развитая в промышленном отношении и выходящая на лидирующие позиции по инвестиционной привлекательности, строительству жилья и ремонту дорог, может стать инициатором в принятии областного закона по разработке и закреплению порядка и механизма индексации зарплаты, не дожидаясь решений федерального центра. А уж наемные работники сумеют оценить заботу и внимание областной власти.

Одно из основных направлений деятельности профсоюзов – защита социально-трудовых прав работников. Только с начала года по данным Государственной инспекции труда в сфере занятости выявлено около 1300 нарушений рабочего времени и времени отдыха, столько же при проведении аттестации рабочих мест и расследовании несчастных случаев на производстве, более 2500 нарушений по оплате труда.

Права работников нарушаются в тех случаях, когда на предприятии отсутствует первичная профсоюзная организация. Поэтому приоритетной задачей профсоюзов была и остается работа по созданию новых членских организаций. Необходимо также усилить информационную и пропагандистскую работу.

Профсоюзам, которые позиционируют себя в обществе как защитники наемных работников, нельзя оставлять без внимания тех, кто в свое время вступил в профсоюз с надеждой, что его поддержат в трудное время, а сегодня этот человек потерял работу и его забыли. Считаем, что всем областным и первичным организациям необходимо еще раз вернуться и вспомнить тех, кто вынужден был покинуть работу не по своей воле, и поддержать их, оставить на учете в профсоюзной организации. Здесь можно обратиться к опыту зарубежных профсоюзов по созданию фонда занятости для материальной поддержки потерявших работу членов профсоюза.

Внимание к человеку, оказавшемуся в такой жизненной ситуации, поможет ему поверить в себя, в справедливость и в то, что профсоюзы действительно являются полномочными представителями наемных работников.

Спасибо за внимание!



ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Ольга Артемова, директор УрСЭИ (филиал) АТиСО:

- Три принципа, изложенные в докладе Н.Н. Буякова, – зарплата, занятость, защита – это ядро социального партнерства, которое мы понимаем как достижение консенсуса между работниками, выразителями интересов которых выступают профсоюзы, работодателями, объединениями работодателей и властью. Для достижения такого консенсуса необходима независимая оценка квалифицированных кадров региона и объективное определение потребности в работниках. Здесь встает вопрос состыковки рынка труда и рынка образовательных услуг. Объективно необходимо, чтобы мы переходили на новую систему стандартизации и сертификации рабочих кадров. В Челябинской области уже создан задел. Существуют методические центры стандартизации и сертификации работников («Универсум» и «Эталон»), которые необходимы для предоставления им адекватных условий труда и заработной платы. Работодатели поддерживают такое направление. На сегодняшний день идет завершение формирования регионального агентства развития квалификаций, которое входит в «Национальное агентство развития квалификаций» (НАРК). Его учредителем является Общероссийское объединение работодателей РСПП и общероссийская общественная организация РСПП. Профсоюзы, как независимая организация, должны здесь сыграть свою существенную роль. Если будет поддержка со стороны профсоюзов, то региональная система оценки и сертификации персонала будет идти хорошими темпами. Предлагаю поддержать инициативу работодателей по созданию регионального агентства развития квалификаций.

Ирина Присяжнюк, председатель ППО ОАО «Агрофирма «Ариант»:

- На нашем предприятии остро стоят проблемы, о которых говорилось здесь сегодня. Это текучесть кадров, старение коллектива, нехватка квалифицированных специалистов. Основная причина – низкая заработная плата, которая в среднем составляет 14 тысяч рублей. Но большая часть коллектива, занятая непосредственно в сельском хозяйстве, и этих денег не видит. У нас сложилась многолетняя практика, когда граждане из Таджикистана и Узбекистана привлекаются для работ на строительстве и реконструкции производственных помещений. Мигранты соглашались на любые условия труда и быта, оплата у них сделанная, поэтому работают весь световой день. При такой переработке даже при невысоких расценках в среднем они зарабатывают больше наших работников, немотивированных на тяжелый труд. И это идеальный вариант для работодателя: создай мигрантам сносные бытовые условия, и за невысокую зарплату они готовы работать без жалоб, споров и профсоюзов. Заниженная цена труда в нашей стране делает непривлекательным малоквалифицированный физический труд, а так как потребность в нем по-прежнему есть, то работодатели будут использовать труд мигрантов, потому что им это выгодно. Необходимы законы, защищающие интересы, прежде всего, работающих россиян.

Владимир Сальников, председатель ППО ОАО «Станкомаш»:

- За 76 лет своей истории завод выпускал большое количество различных видов военной продукции и товаров народного потребления. В настоящее время он производит востребованную продукцию для оборонного, нефтяного и газового комплексов, угольной промышленности и железнодорожного транспорта. Из-за убыточности производства в мае 2011 года определением арбитражного суда на Станкомаше введено внешнее управление сроком на 18 месяцев. Через 6 месяцев по непонятным причинам произошла смена внешнего управляющего и 7 декабря 2011 года на предприятии введено конкурсное производство. На всех уровнях власти нас заверяют, что коллектив сохранится. На сегодня сложилась непонятная ситуация: в каких объемах будет выпускаться продукция, какие цеха останутся за предприятием, а какие будут проданы. Профсоюзный комитет подготовил и направил письма Президенту РФ, премьеру, в Министерство промышленности и торговли, губернатору области, в профсоюзные организации всех уровней с обращением найти выход из создавшегося положения и сохранить коллектив.

Галина Корзунова, председатель ППО преподавателей Челябинского металлургического колледжа:

- Профсоюзный комитет Челябинского металлургического колледжа обращает внимание на критическую ситуацию, сложившуюся в системе среднего специального образования вообще и в нашем учебном заведении в частности. Минимальная заработная плата преподавателя, гарантированная федеральной властью, составляет 4600 рублей. А с учетом всех надбавок и доплат – 7700 рублей. Мы считаем такую зарплату унижающей, ее никоим образом нельзя расценивать как денежный эквивалент затрат труда педагога.

Сложившаяся ситуация с оплатой труда ведет к катастрофическому снижению качества образования. В то время, когда актуальность и востребованность профессионального образования все больше растет. Об этом можно судить по числу абитуриентов. Многие колледжи и техникумы по данному показателю не уступают вузам. Растет потребность предприятий в наших выпускниках.

Мы просим поддержать наши предложения и довести их до представителей исполнительной власти. Они заключаются в следующем: признать вопрос о необходимости значительного повышения ставок (базовой части зарплаты) преподавателей приоритетным при планировании бюджетов всех уровней на 2012 и последующие годы и поставить на ближайшие два года задачу постепенного доведения заработной платы педагогов за одну ставку до уровня средней в регионе.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Александр Журавлев, заместитель председателя ЗСО.

О возможной выплате 13-й зарплаты работникам бюджетной сферы.

- К сожалению, выплаты 13-й зарплаты в этом году не будет. Мы ожидали налоговых поступлений порядка 1,6 млрд. рублей, но не досчитались этих денег. Чтобы выплатить 13-ю зарплату нужно 500 млн. рублей. Поэтому и принято решение не производить такую выплату. Тем более, что за последнее время дважды повышалась зарплата работникам всей бюджетной сферы. Помимо этого было несколько повышений, связанных с отдельными категориями работников. Но этот вопрос мы будем включать в рассмотрение бюджета 2012 года.

О транспортных льготах ветеранам труда, которые не менялись с момента монетизации.

- Транспортные льготы ветеранам труда не индексировались с момента монетизации. Как положили 200 рублей в месяц, так эта сумма и остается. Сегодня мы ставим вопрос об индексации льгот по транспорту. Но сейчас приняли решение об индексации выплат на содержание детей в приемных семьях, плюс вознаграждение приемным родителям, которое требует несколько сотен миллионов рублей. По индексации транспортных льгот просчитывали – сумма потребует значительная. Пока бюджет не готов. К этому вопросу мы вернемся в июле 2012 года.

О средней заработной плате педагогов среднего профессионального образования.

- В бюджете 2012 года заложены деньги на повышение средней заработной платы с 1 сентября до уровня средней по экономике региона, но только учителей общеобразовательных учреждений. Выпал целый ряд педагогов других учебных заведений. Мы этот вопрос держим на контроле. И профсоюзы не дают нам отступить от этого дела. Но все будет зависеть от количественной составляющей. Если у нас появятся дополнительные средства, безусловно, этот вопрос мы обязательно поставим. Давайте совместно держать его на контроле.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСОВ

Президиум ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» подвел итоги конкурса «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы» и фотоконкурса «Безопасное производство». Конкурсы проводились с марта по октябрь 2011 года. Участие в них приняли 27 человек, приславшие более ста фоторабот и публикаций.

Основные цели конкурсов – привлечение внимания к проблемам учащейся и рабочей молодежи, внимания общественности и властных структур к различным аспектам социально-трудовых отношений, пропаганда активного образа жизни, приобщение молодежи к общественной деятельности, повышение престижа рабочей профессии.

Победители конкурсов награждены Дипломами и денежными премиями. Участники, не занявшие призовые места, отмечены благодарственными письмами.

«Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы»

I место – **Ю. Ломовцева**, выпускающий редактор газеты «Трубник» ОАО «ЧТПЗ»;

II место – **Ю. Миннианова**, инженер-технолог ООО «Магnezит-монтаж-сервис», зам. председателя цехкома (Сатка);

III место – **Ю. Кушпиль**, корреспондент газеты «Уральский автомобиль» ОАО «Автомобильный завод «Урал» (Миасс).

«Безопасное производство»

I место – **А. Шулепов**, фотокорреспондент газеты «Призыв» ЮУЖД;

II место – **Ю. Сизоненко**, специалист профкома ОАО «ММК-Метиз»,

и **Р. Клыков**, работник окрасочного цеха ОАО «Автомобильный завод «Урал» (Миасс);

III место – решено не присуждать.



Фото А. Шулепова



Фото Р. Клыкова



Фото Ю. Сизоненко

10 ЛЕТ ВМЕСТЕ

20 декабря 2011 года исполнилось 10 лет Челябинской областной профсоюзной организации Межрегионального профессионального союза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ.



Пищевая и перерабатывающая промышленность – это огромная часть экономики области. Представители профсоюза ведут переговоры с органами власти, работодателями, заключают соглашения и коллективные договоры, добиваются их выполнения, контролируют исполнение трудового законодательства.

За 10 лет мы выросли, стали мудрее и опытнее. К своему юбилею подошли с определенными победами и достижениями: на всех предприятиях приняты и выполняются кол-

лективные договоры, в которые включены различные социальные программы. Один из лучших коллективных договоров – в ОАО «Первый хлебокомбинат» (председатель первичной профсоюзной организации Марина Шевченко).

Много сил и энергии вкладывают хозяйственные руководители и профлидеры в решение вопросов охраны труда, условий работы, оплаты труда, защиты материнства и детства, оздоровления работников и их детей, заботы о ветеранах войны и труда, привлечения молодежи. На наших предприятиях нет задержки зарплаты, нет повода для социальной напряженности.

Ежегодно дети наших работников едут на Кремлевскую ёлку в Москву. Как правило, это отличники, дети передовиков производства, активистов профдвижения.

Среди работников отрасли около 70 процентов – представительницы прекрасной половины. Поэтому мы регулярно проводим женские слеты: «Леди не женских профессий», «С волшебным словом «мама» все в жизни удается», «Мое семья - мое богатство». Одна из наших ярких звездочек – Лариса Смирнова, профсоюзный лидер ОАО «Макфа», она победитель Всероссийского конкурса «Профлиди-2010».

Ежегодно профсоюзный актив обучается и отдыхает в г. Сочи (ЦК профсоюза имеет свою базу), где собираются 200 человек со всей России, а лекции читают специалисты из ФНПР (Москва), Ростова-на-Дону, Краснодар...

Все профсоюзные лидеры, без исключения, харизматические личности, не стоят на месте. А вместе с ними растет и крепнет наш профсоюз! Около 70 активистов профсоюзного движения награждены Почетными грамотами обкома профсоюза, ЦК профсоюза, Федерации профсоюза Челябинской области, ФНПР, администрации г. Челябинска, городской Думы, Законодательного собрания области, Губернатора Челябинской области, министерства сельского хозяйства.

В юбилей профсоюзной организации мы получили телеграммы с поздравлениями и пожеланиями членам профсоюза здоровья, удачи, новых смелых решений в новом 2012 году!

Тамара Кадникова,

председатель областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ГЛАВНЫЕ ВРАЧИ ЗАНЯЛИСЬ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ?

Далеко не праздничную новость обсуждают накануне Нового года наши медики: областной ФОМС снизил тарифы на оплату медицинской помощи на 20 процентов, в некоторых лечебных учреждениях заработная плата врачей в конце года упала.

Разъяснения по ситуации дал на пресс-конференции руководитель отделения фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области Михаил Вербитский.

Дополнение к тарифному соглашению, действующему на территории области с 18 мая 2011 года, действительно 5 декабря было подписано, сообщил он, в нем говорится о сокращении тарифов на 20 процентов.

Он также пояснил, что тарифы на оплату медицинской помощи устанавливаются с учетом их финансового обеспечения. Они меняются, как в сторону уменьшения, так и увеличения, при сокращении или увеличении поступлений средств в бюджет фонда. Бюджет фонда не изменился. Но по невыясненным пока фондом причинам на территории области увеличился объем оказания медицинской помощи. Насколько это было возможно, фонд расходы компенсировал, снижения финансирования не произошло, но при перераспределении средств не обошлось без внедрения в тарифы.

- Почему вдруг лечебные учреждения стали работать с большей нагрузкой – непонятно. Эпидемии гриппа осенью еще не было. Какого-либо роста заболеваемости – тоже. Совместно с минздравом разбираемся сейчас в ситуации, - озабочен директор фонда.

Но это одна сторона вопроса. Другая – деятельность на местах главных врачей. Вернее – самодеятельность. Дело в том, пояснил Михаил Вербитский, что из тарифа на оказание медицинской помощи была убрана лишь составляющая по лекарствам и расходным материалам - этих запасов в больницах сейчас в каждой минимум на полгода. (В чем позволим себе усомниться: на днях коллега вышел с больничного и рассказал, как ходил на перевязки со своими бинтами и перчатками). Зарплата по действующему соглашению составляет от 60 до 70 процентов тарифа, так что 20 должны убираться безболезненно для работников. Однако есть данные, что кое-кто из главных врачей умудрился уже снизить зарплату у себя в больницах на 25-30 процентов. Что вообще необъяснимо. К снижению зарплаты в настоящий момент нет никаких поводов, ситуация «накручена» главными врачами, не умеющими вести грамотную экономическую политику, считает руководство фонда.

Между прочим, Михаил Вербитский привел удивительную статистику средней заработной платы медиков (в одной крупной, но неназванной больнице области), причем еще в сентябре – никогда прежде не звучали такие цифры применительно к зарплате в здравоохранении. Итак, зарплата врачей отделений (хирургического, урологического, неврологического) - от 37 до 51 тыс. руб. соответственно; медсестер – от 20,5 до 24 тыс.; младшего медперсонала (санитарки) – до 16 тыс. руб. Как говорится, дай Бог каждому...

Р.С: Когда верстался номер, стало известно, что комиссия Челябинского областного фонда обязательного медицинского страхования совместно с прокуратурой провела проверку финансовой деятельности городской больницы Верхнего Уфалея, откуда шли многочисленные жалобы работников.

По словам Михаила Вербитского, первые результаты проверки подтвердили имевшиеся ранее предположения о неправильном и нерациональном ведении финансово-экономической деятельности руководством больницы.

Во-первых, медицинское учреждение не справляется с планом заданий – муниципальным заказом, который устанавливается всем медицинским учреждениям на год. В результате чего больница недополучила около 5 млн. рублей. Кроме того, руководством больницы из средств ОМС оплачивался труд немедицинского персонала, что является прямым нарушением и приводит к нехватке денег, так как данная категория работников (дворники, слесари и другой хозяйственный и технический персонал) должна финансироваться за счет средств муниципального бюджета. Так, по средним подсчетам, каждый врач, который зарабатывает для больницы по тарифам фонда, «содержит» более 10 человек прочего персонала. Это приводит к нехватке денег на выплату заработной платы в полном объеме.

Михаил Вербитский пообещал помочь больнице с выплатой заработной платы, но, при этом, отметил, что «ФОМС не может и не имеет права заниматься благотворительностью. Больница должна получать столько, сколько она зарабатывает по тарифам». Кроме больницы Верхнего Уфалея, начались проверки других медицинских учреждений, где была снижена заработная плата врачей. Первой из них стала ГКБ №6 г. Челябинска. Руководство области и областного центра заявило, что не допустит снижения заработной платы медикам.

Наталья Ладущина

БЫТЬ ЛУЧШЕЙ ВО ВСЕМ

Накануне Нового года к нам в редакцию обратился коллектив Златоустовского филиала № 5 Государственного учреждения – Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования РФ с просьбой через газету поздравить их руководителя - Татьяну Степановну Нефедову с юбилейным днем рождения!

На протяжении 17 лет, с момента создания филиала, Татьяна Нефедова является его бессменным руководителем. Ей удалось вывести его на лидирующие позиции по многим показателям. И сегодня сюда приезжают за опытом не только коллеги из регионов, но и из ближнего зарубежья.

Свое умение работать профессионально и эффективно Татьяна Степановна передает работникам филиала. Она требовательный, но справедливый руководитель, умеющий не просто слушать, а слышать своих коллег.

В прошлом работа Татьяны Нефедовой была связана с профсоюзами. Она возглавляла горком профсоюза работников государственных учреждений. Как известно, бывших профсоюзников не бывает. Поэтому и сегодня Татьяна Степановна вместе с профсоюзным комитетом старается создавать комфортные условия для работников, для их самореализации, укреплять профсоюзные ряды. В филиале проводится множество мероприятий, в том числе ставший уже традиционным сплав по реке Ай, посвященный Дню социального работника. Турниром по боулингу, посвященным Дню рождения филиала, стартовала спартакиада отделов филиала. У руководителя постоянно рождаются новые идеи и предложения для улучшения работы профкома.

Желаем Татьяне Степановне здоровья, всегда отличного настроения, только хороших новостей, творческого роста и благополучия.

Инна Завьялова, председатель профкома Златоустовского филиала № 5 ГУ-ЧРО ФСС



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 4182.
Подписано в печать 27.12.2011 г.
по графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная